

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan dengan stres kerja sebagai variabel intervening pada PT Zangrandi Prima.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Zangrandi Prima yang berjumlah 50 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh dan didapatkan jumlah sampel sebanyak 50 responden yang merupakan seluruh karyawan PT Zangrandi Prima. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dengan menggunakan persamaan struktural.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja karena nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Sedangkan variabel kepemimpinan, kompensasi dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan karena nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Pengaruh variabel kepemimpinan dan kompensasi melalui stres kerja terhadap loyalitas karyawan diketahui bahwa nilai pengaruh langsung lebih besar dibandingkan dengan nilai pengaruh tidak langsung. Hal ini menunjukkan bahwa secara langsung kepemimpinan dan kompensasi melalui stres kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa stres kerja merupakan variabel intervening semu.

Kata kunci: kepemimpinan, kompensasi, stres kerja, loyalitas karyawan, variabel intervening

ABSTRACT

This research is aimed to examine the influence of leadership and compensation to the employee loyalty with work stress as the intervening variable at PT. Zangrandi Prima.

The population is 50 employees of PT Zangrandi Prima. The sample collection method has been carried out by using saturated sampling technique and 50 respondents who are the whole employees of PT Zangrandi Prima have been selected as samples. The data analysis technique which has been applied in this research is path analysis by using structural equation.

The result of the research shows that the variable of leadership and compensation gives positive and significant influence to the work stress since the value of t-count is larger than the value of t-table and the value of significance is smaller than 0.05. Meanwhile, the variable of leadership, compensation, and work stress give positive and significant to the employee loyalty since the value of t-count is larger than the value of t-table and the value of significance is smaller than 0.05. It has been found from the influence of the variable of leadership and compensation through work stress to the employee loyalty that the value of direct influence is larger than the value of indirect influence. It shows that leadership and compensation through work stress directly give significant influence to the employee loyalty. In conclusion it can be stated that work stress is a quasi-intervening variable

Keywords: Leadership, compensation, work stress, employee loyalty, intervening variable